

ISFOL  
Gruppo di ricerca  
«**Indagini sulla  
domanda e sull'offerta  
di formazione**»

## **Capitale umano Conoscenza Innovazione**

**Il posizionamento dell'Italia in Europa nei risultati delle  
Indagini Eurostat CVTS e Isfol INDACO**

**Roberto Angotti**

25 giugno 2014

### **Convegno FONDIR**

*Le politiche della formazione continua in Italia quale leva a sostegno del mercato del lavoro e dello sviluppo economico*

**IN QUESTA PRESENTAZIONE IL FOCUS E' SULLE SEGUENTI DIMENSIONI:**





- **Relazione tra accumulazione di conoscenza e sviluppo economico e sociale**
- **Capitale umano come fattore di sviluppo**
- **Apprendimento permanente: priorità europea**
- **Formazione aziendale**
- **Maggiore disponibilità di risorse per incrementare i livelli di partecipazione al LLL**



- **EU 2020: strategia integrata per ridurre la distanza tra i sistemi formativi e il mercato del lavoro, conoscenza e innovazione**
- **Crescita: ruolo dei fattori intangibili per rafforzare la cooperazione**
- **Crisi, competitività, riqualificazione**
- **Asset intangibili, capitale umano, organizzativo e relazionale, cooperazione**



- Insufficiente propensione all'investimento in formazione, innovazione e R&S
- Rapporto spesa R&S / PIL = 1,25%
- IUS 2014: “moderate innovators”, fattori abilitanti i processi innovativi
- Collaborazione PMI: 4,4%

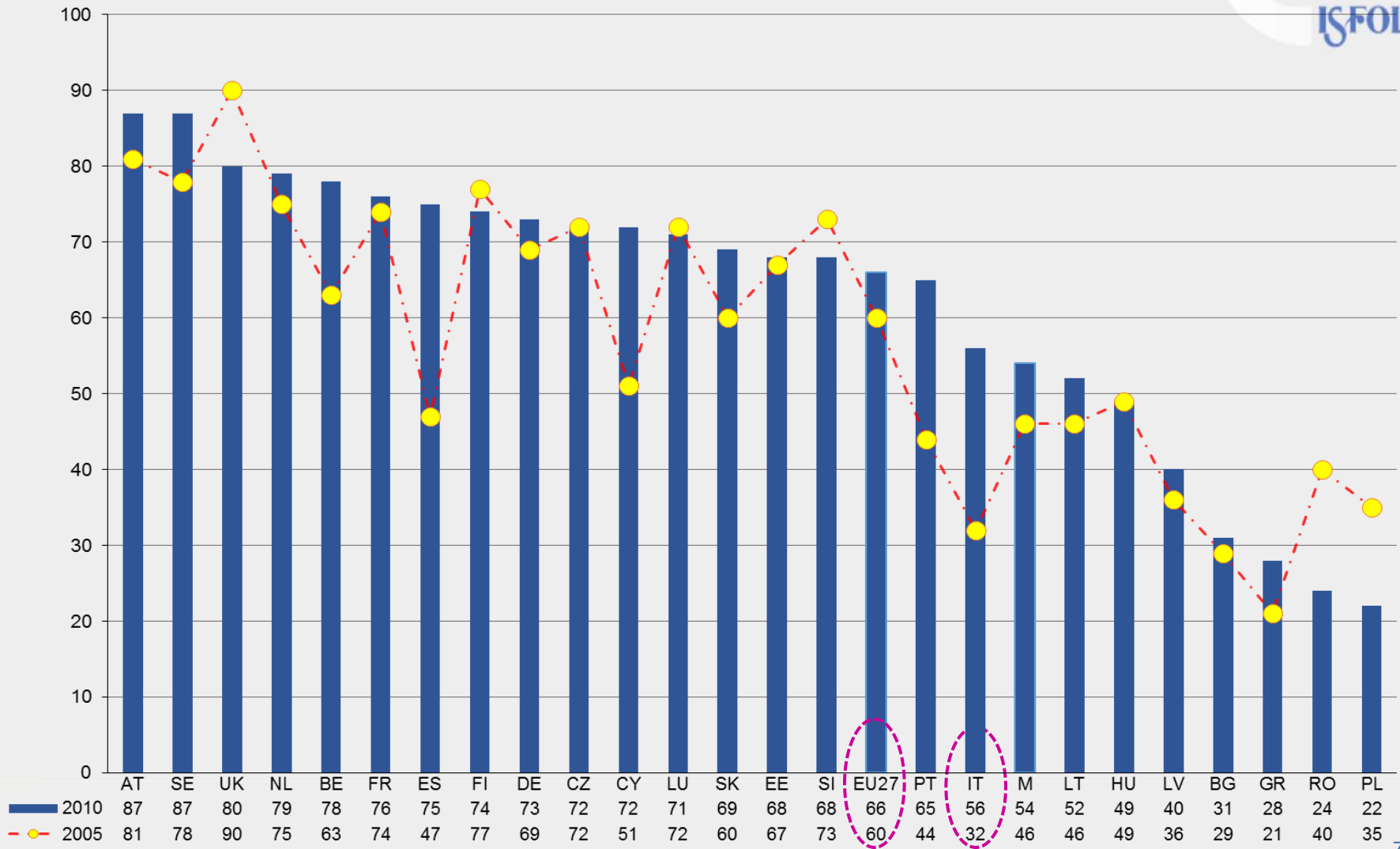


- **Interdipendenza formazione-innovazione: capacità di internalizzare e diversificare i processi formativi, collaborazione e network**
- **Accrescere gli investimenti in capitale umano per: aumentare produttività, salari, redditività, migliorare performance aziendali, qualità beni e servizi, mercato del lavoro e crescita economica e sociale**

## 2. IL CONFRONTO EUROPEO



### INCIDENZA: Imprese formatrici in Europa Anno 2010 e confronto con 2005 (% di tutte le imprese)



# Aree chiave della indagine CVTS

ISFOL



PARTECIPAZIONE  
DEGLI ADDETTI ALLA  
FORMAZIONE



COSTI DELLA  
FORMAZIONE PER  
LE IMPRESE



STRATEGIE E  
CARATTERISTICHE  
DELLA FORMAZIONE

IN RELAZIONE A:

- *FORMAZIONE INIZIALE E CONTINUA*
- *FORMAZIONE FORMALE, NON FORMALE E INFORMALE*
- *LIFE-LONG LEARNING*
- *DETTAGLI SETTORIALI E REGIONALI*



# Contenuti informativi **INDACO** - CVTS

**DOMANDA DI  
COMPETENZE  
(SKILLS)**

**PARTECIPAZIONE**

**STRUTTURE E  
RISORSE PER LA  
FORMAZIONE**

**INTENSITA'**

**COSTO**

**INCIDENZA**

**ACCESSO**

**ORGANIZZAZIONE  
DELLA  
FORMAZIONE**

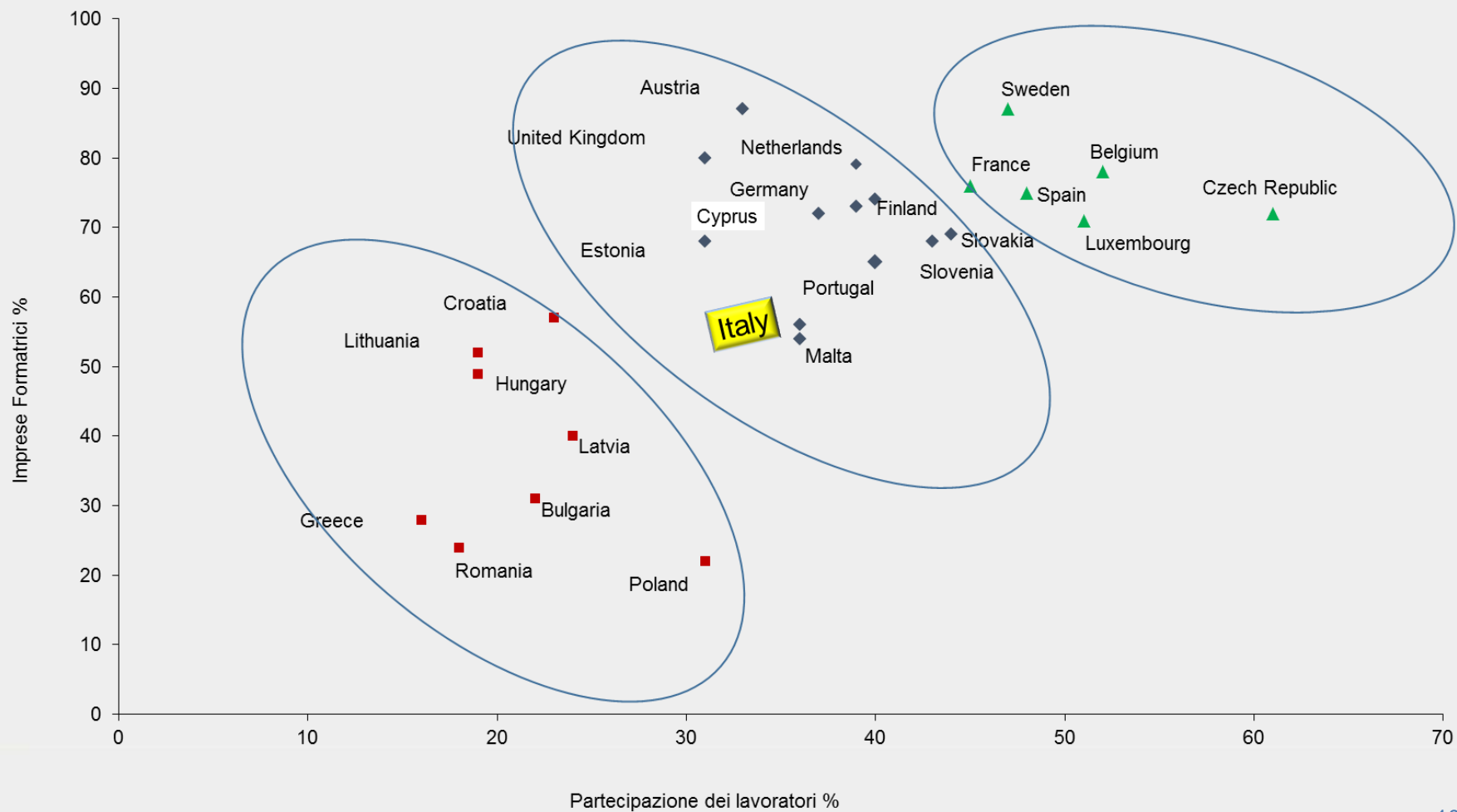
**FORMAZIONE  
NELLE  
MICROIMPRESE**

**EFFETTI DELLA CRISI  
SULLA FORMAZIONE -  
STRATEGIE ANTICRISI**

## 2. IL CONFRONTO EUROPEO



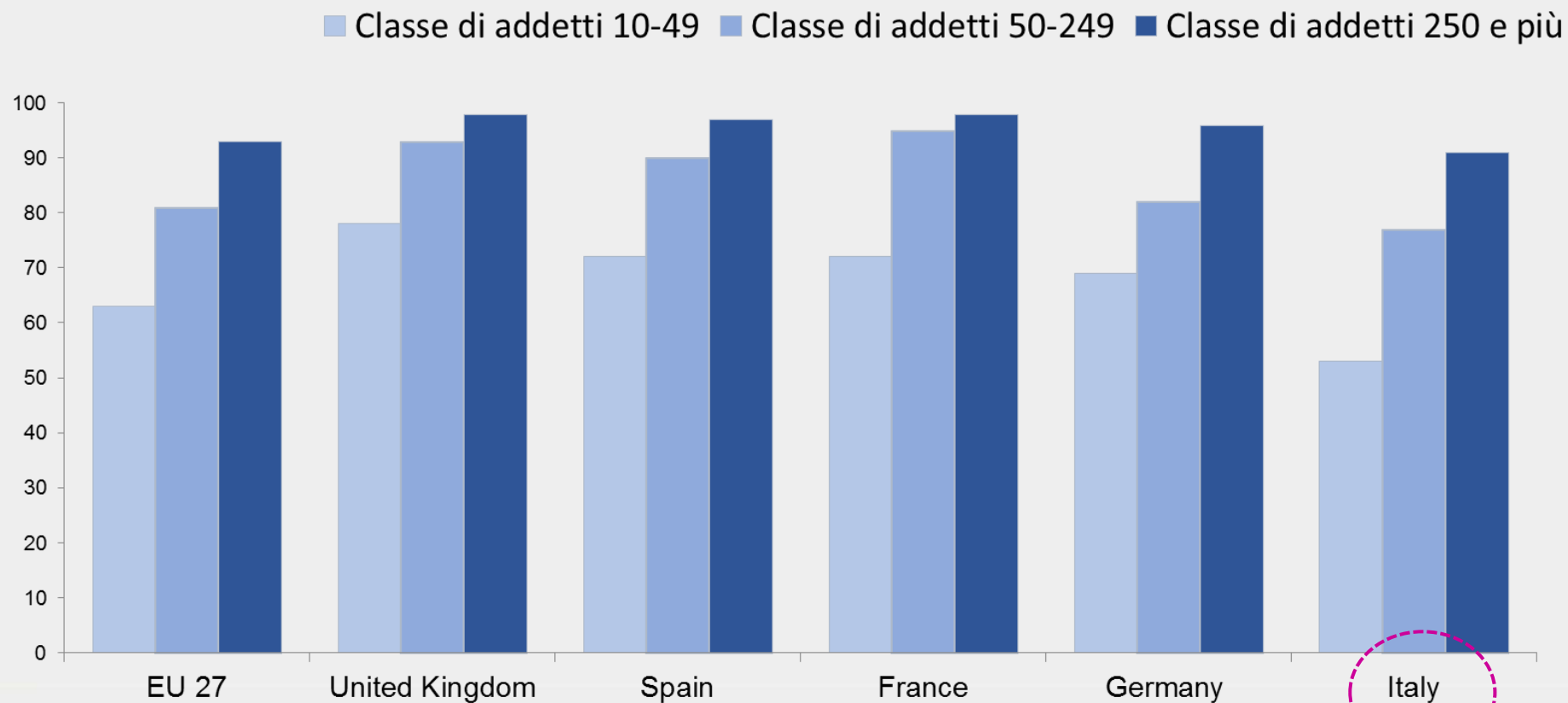
### Diffusione della formazione continua fra le imprese europee nel 2010 (Incidenza, Partecipazione)



## 2. IL CONFRONTO EUROPEO



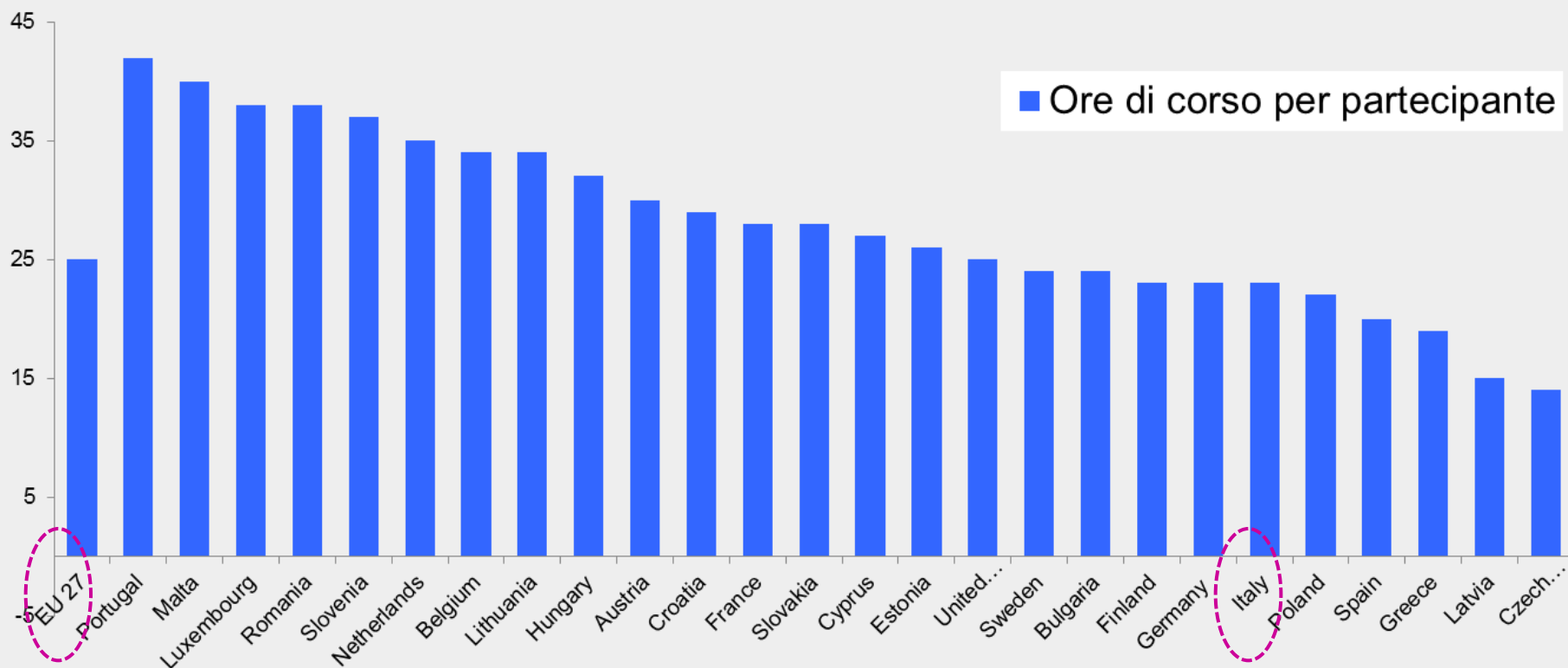
Imprese che offrono formazione per classe dimensionale  
(incidenza %, confronto Italia, Ue e alcuni paesi europei, 2010)



## 2. IL CONFRONTO EUROPEO



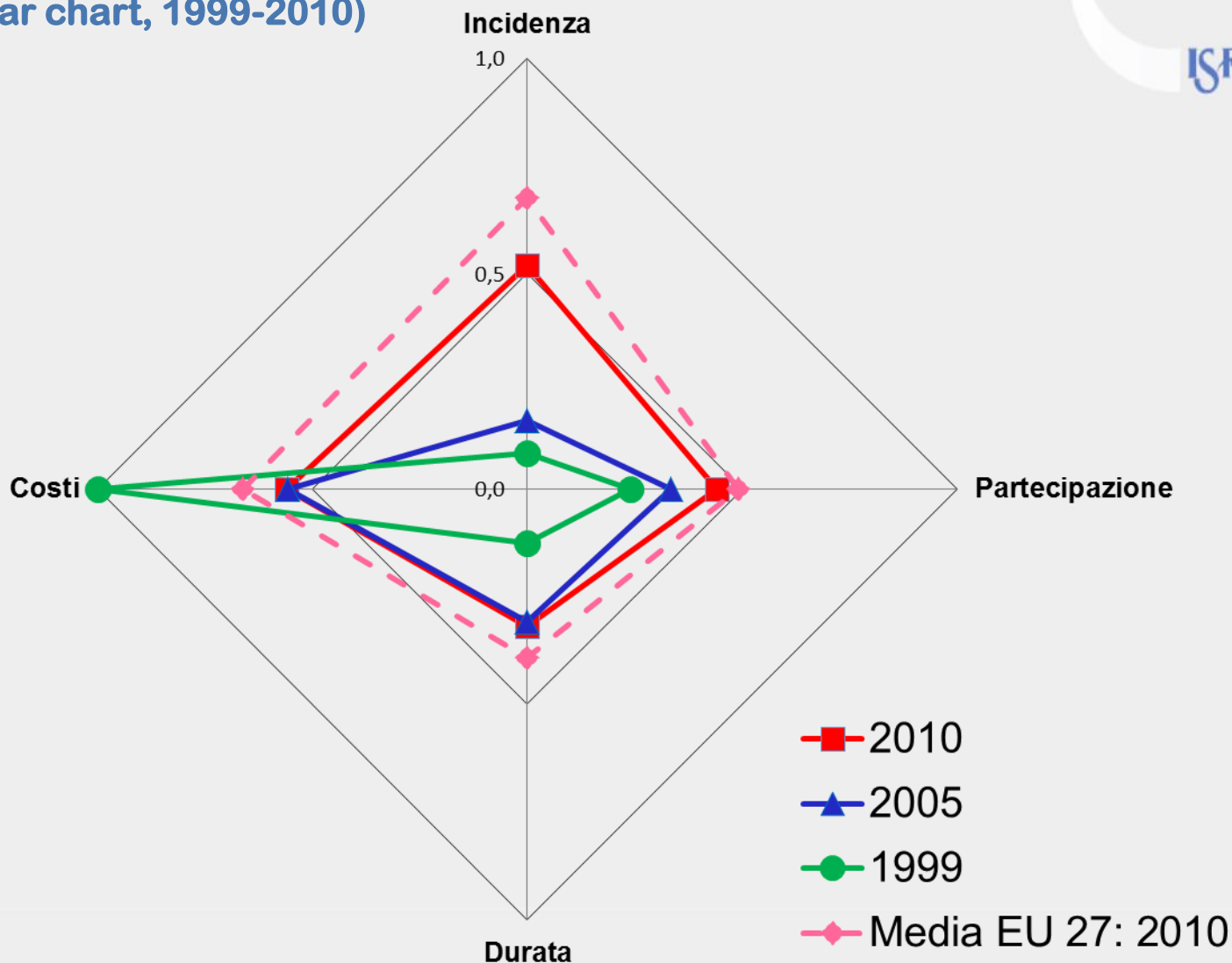
### Durata dei corsi di formazione (N. h corso per partecipante, Europa, 2010, %)



Fonte: Eurostat CVTS4, - Elaborazioni Isfol su dati New cronos: 01.10.13

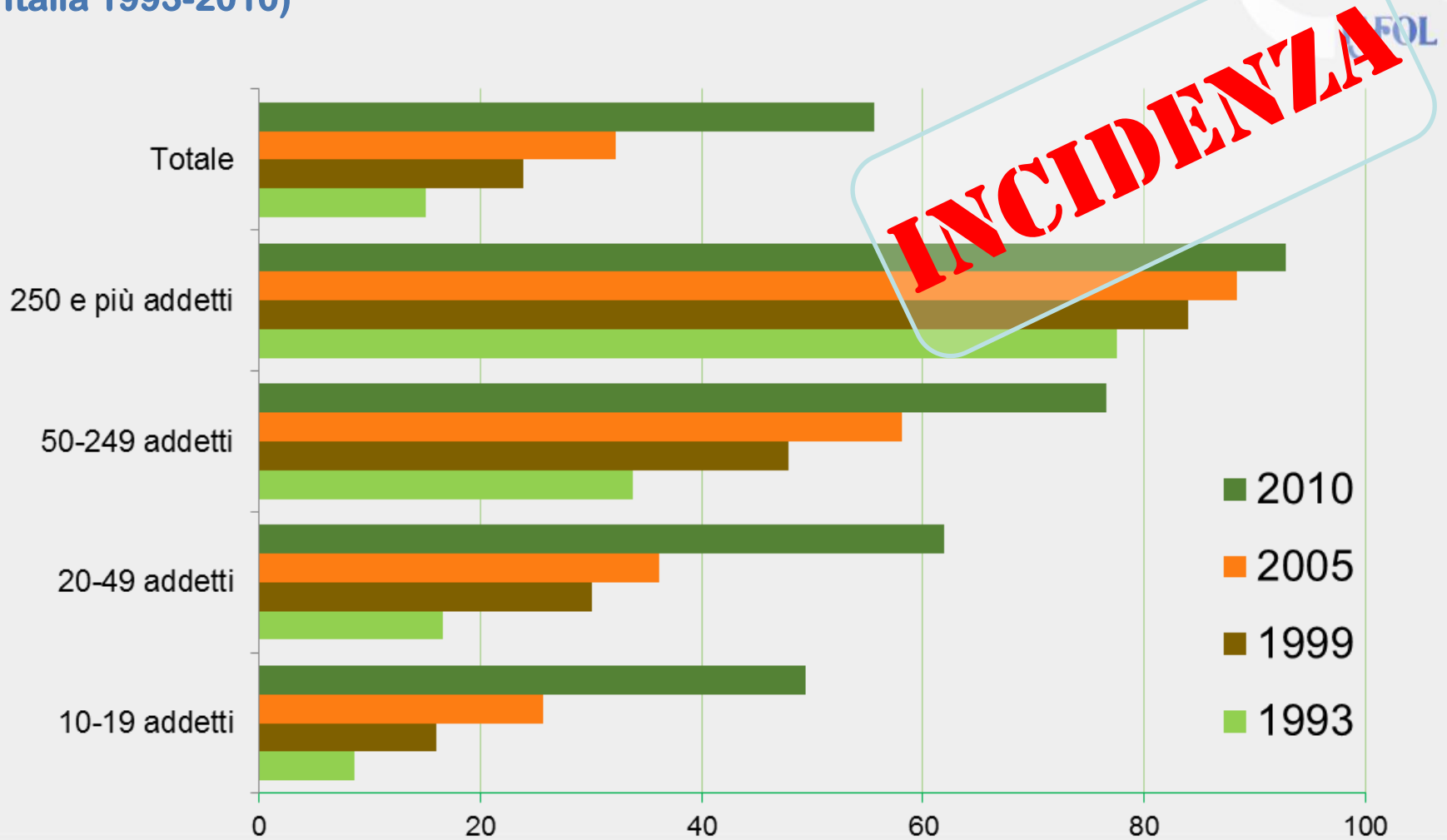
### 3. I GAP ITALIANI

## Performance formativa delle imprese italiane rispetto al benchmark europeo (radar chart, 1999-2010)



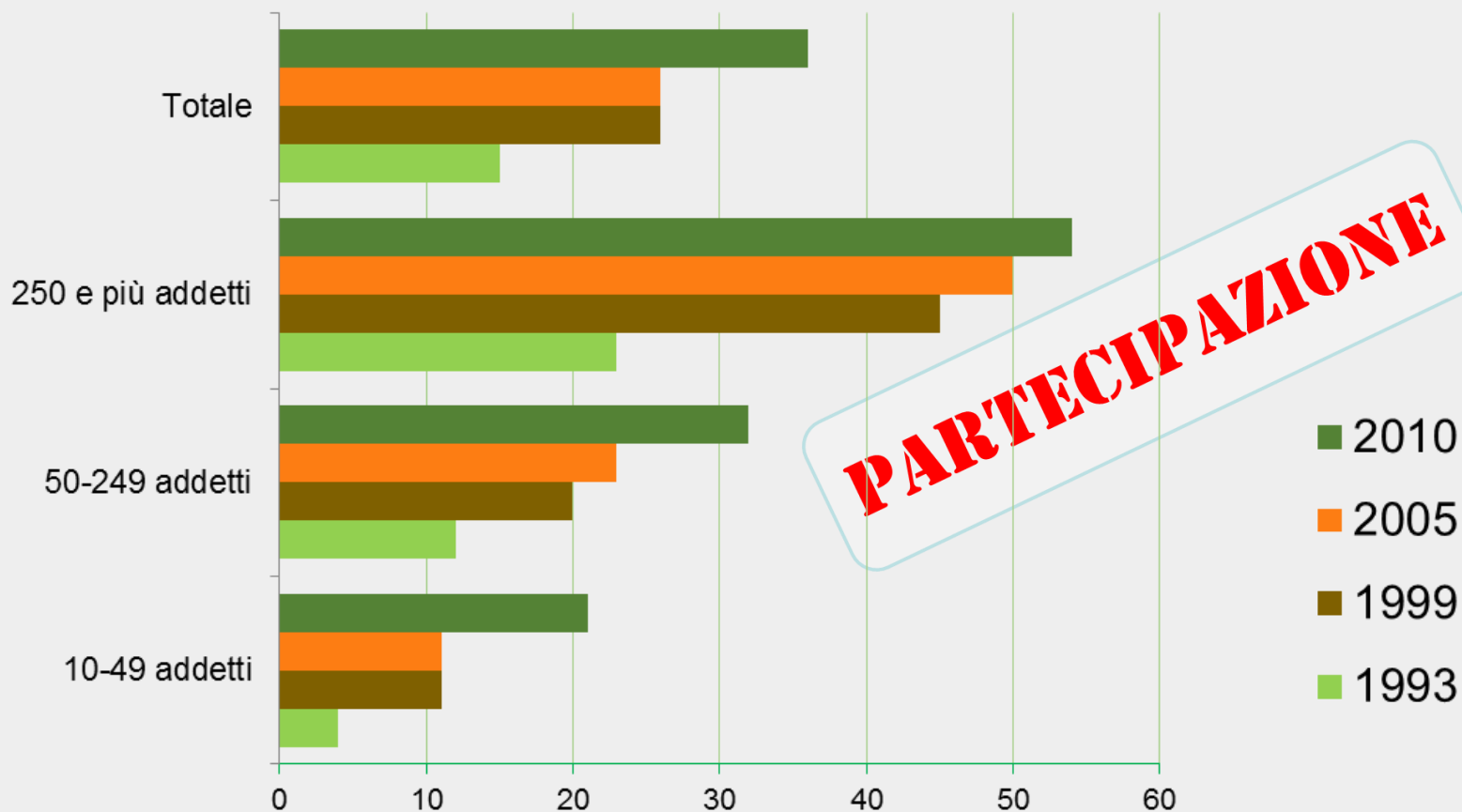
# Indicatori CVT: imprese formatrici (% totale)

Imprese che offrono formazione per classe dimensionale (incidenza %, Italia 1993-2010)



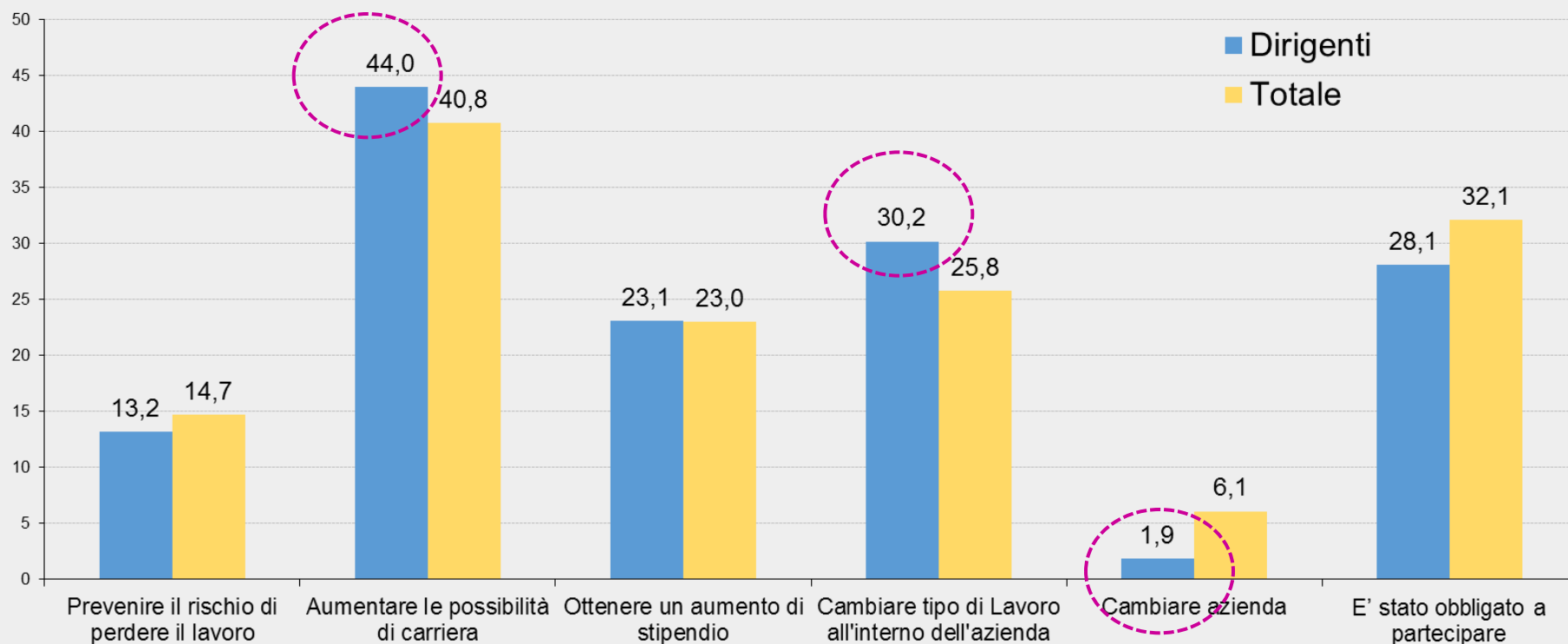
# Indicatori CVT: addetti partec. a corsi (%)

Partecipazione (Italia, 1993-2010)



## I DIRIGENTI

### MOTIVI DELLA PARTECIPAZIONE AI CORSI DI FORMAZIONE Confronto fra i Dirigenti e la media degli Occupati con età 18-64 anni (risposta multipla, %) – **Indagine Isfol INDACO-Adulti**

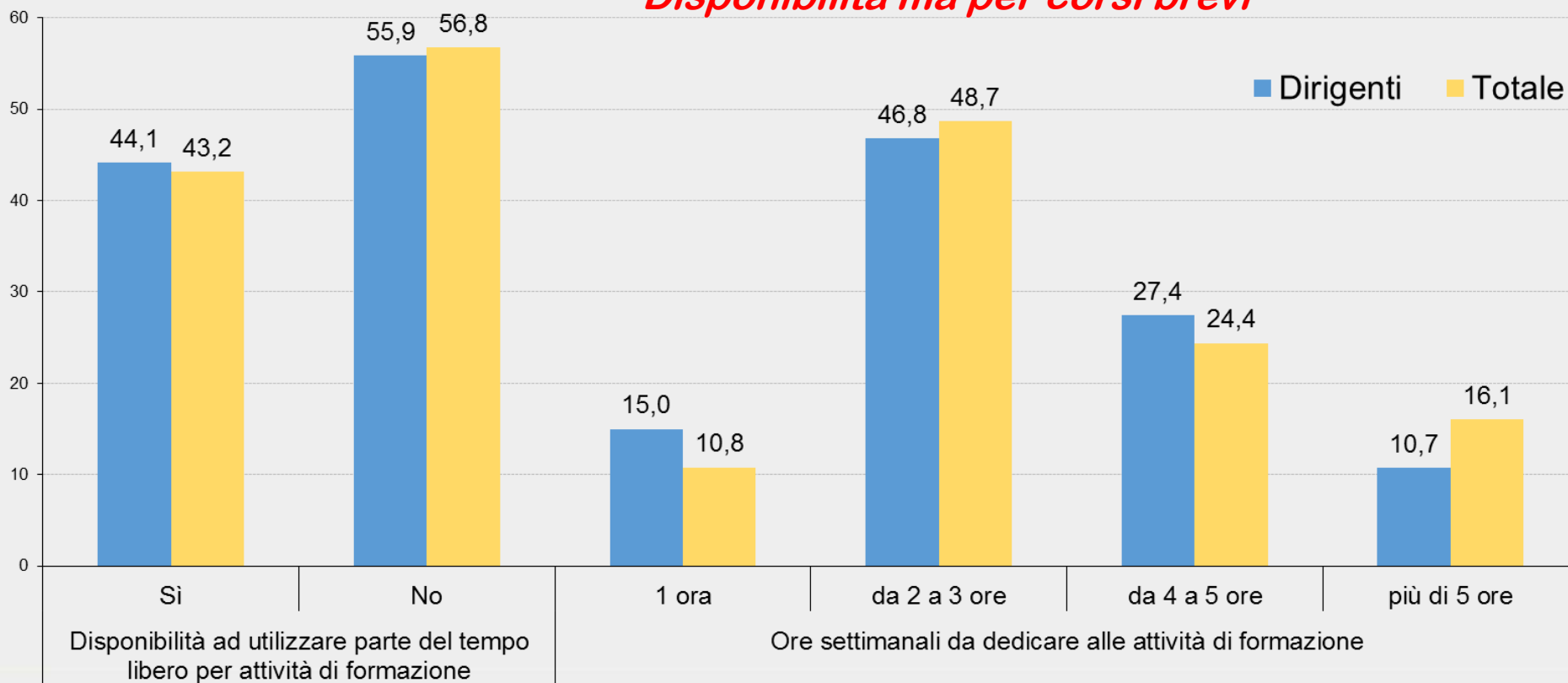


Fonte: Isfol, INDACO [Indagine sui comportamenti formativi degli adulti. Anno 2012]

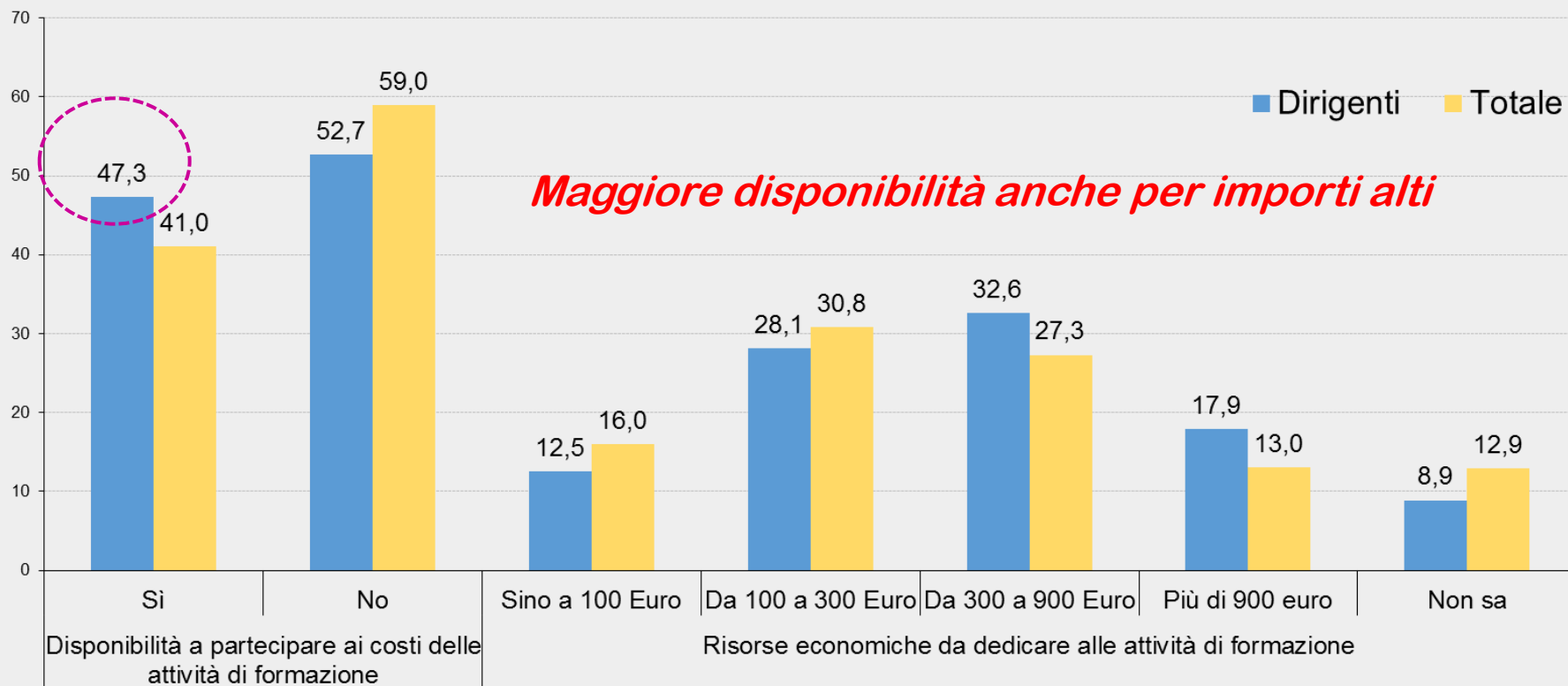


**DISPONIBILITA' AL COINVESTIMENTO IN TEMPO LIBERO**  
 per attività di formazione. Confronto fra i Dirigenti e la media degli Occupati  
 con età 18-64 anni (%) – **Indagine Isfol INDACO-Adulti**

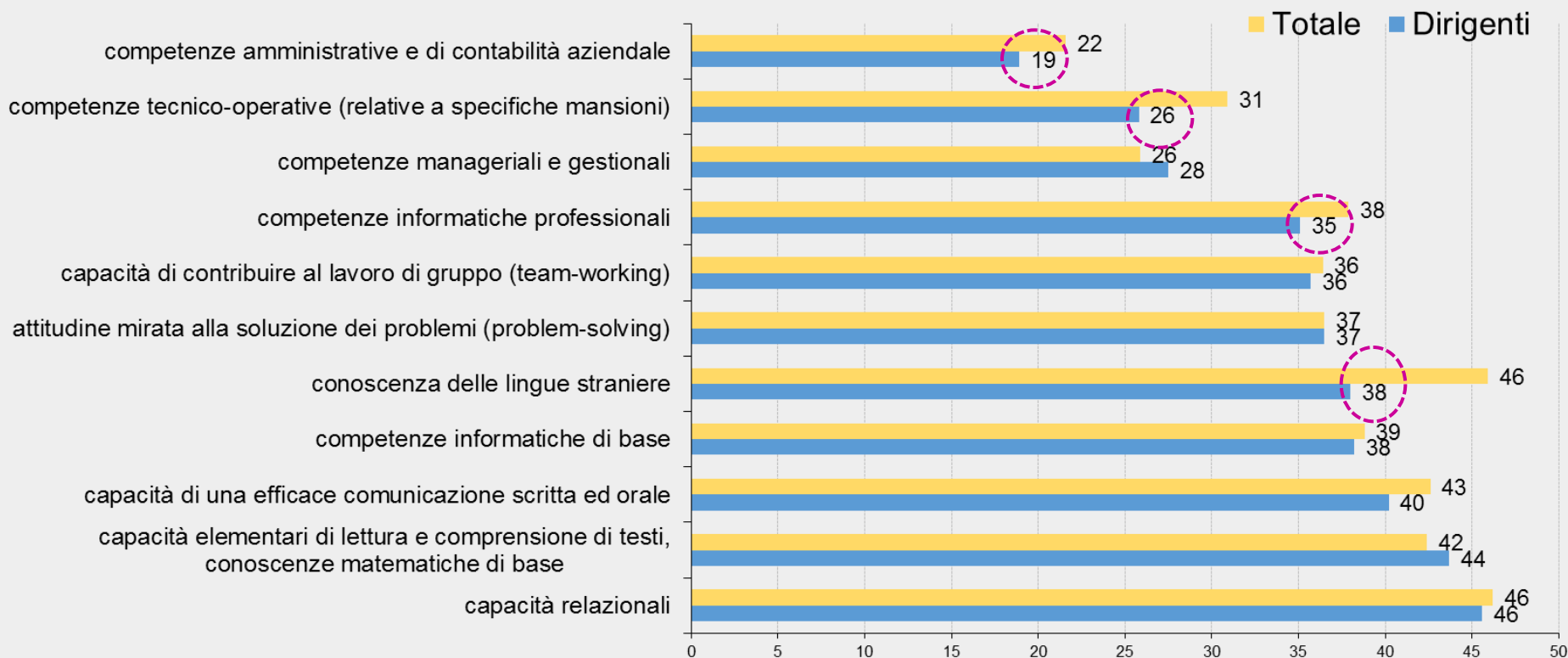
*Disponibilità ma per corsi brevi*



## DISPONIBILITA' AL COINVESTIMENTO IN TERMINI ECONOMICI per attività di formazione. Confronto fra i Dirigenti e la media degli Occupati con età 18-64 anni (%) – **Indagine Isfol INDACO-Adulti**



## GIUDIZIO SULL'IMPORTANZA DELLE COMPETENZE Confronto fra i Dirigenti e la media degli Occupati con età 18-64 anni (%) Indagine Isfol INDACO-Adulti



Fonte: Isfol, INDACO [Indagine sui comportamenti formativi degli adulti. Anno 2012]

**In conclusione...**



- **Questione dimensionale e frammentazione del sistema produttivo ma con un'inversione di tendenza fra le PMI**
- **Necessità di rafforzare il ruolo dell'investimento pubblico e privato**
- **Incrementare gli asset intangibili delle imprese**

**Grazie per l'attenzione**

**Roberto Angotti**

**[r.angotti@isfol.it](mailto:r.angotti@isfol.it)**